

nita[®]
HYGIENE

●●●● THE CLEANER WAY TO CLEAN



UNTERNEHMENSKODEX

- 10008 Nita Unternehmenskodex -
Stand: August 2015

MENSCHENRECHTE

Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten. Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in unseren Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

ACHTUNG DER GRUNDRECHTE DER MITARBEITER

Als Inhaber eines familienorientierten Betriebes haben wir gegenüber unseren Angestellten umfangreiche Verpflichtungen übernommen und fühlen unsere Verantwortung, eine glückliche und sichere Umgebung sowohl in körperlicher als auch in moralischer Hinsicht zu schaffen. Und erklären hiermit:

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unser Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen

FAIRE ENTLOHNUNG

Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an und halten uns an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten.

DISKRIMINIERUNG UND BELÄSTIGUNG

Wir wollen Arbeitsplätze bereitstellen, die frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft oder Behinderung. Mitarbeiter in unserem Unternehmen verdienen gegenseitigen Respekt.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Wir wollen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Arbeitnehmer in Übereinstimmung mit anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern.

MITARBEITERENTWICKLUNG

Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Dabei achten wir neben der Entwicklung der fachlichen auch auf die Entwicklung der sozialen und methodischen Kompetenzen.

UMWELTVERANTWORTUNG



Bei der nita Hygiene GmbH wollen wir:

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards beachten
- Umweltbelastungen minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich verbessern

INTERESSENKONFLIKTE, GESCHENKE UND BESTECHUNGSVERSUCHE

Wir verpflichten uns, keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder in irgendeiner Weise Geschenke oder Zuwendungen anzunehmen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden. Wir handeln immer im Interesse von Nita Hygiene.

FAIRES GESCHÄFTSVERHALTEN

Geschäftspolitik und Preise werden unabhängig festgelegt und nicht mit Wettbewerbern oder anderen unabhängigen Parteien verabredet. Kunden und Lieferanten werden immer fair behandelt.

GESCHÄFTSPARTNER

Wir ermuntern unsere Geschäftspartner, wo möglich, in ihren Unternehmen ähnliche Grundsätze sozialer Verantwortung einzuführen und umzusetzen.

VERANTWORTUNG

Wir erwarten, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze. Sie werden Bestandteil unserer Regelungen und Richtlinien.